

ÜYELİK PROTOKOLÜ

1. TARAFLAR

İşbu hissedarlık protokolü (“protokol”) Kadriye Mahallesi 117 Sk. No: 2/2 Serik/ANTALYA adresinde mukim bir “Şirket” olan LAREN RESORT OTELCİLİK A.Ş (“Şirket”) ile ADDRESS adresinde mukim bir tüzel”Şirket”/gerçek kişi olan **FULLNAME (COUNTRY PASSPORT NO. 123456)** (“Paydaş” ve/veya ”Üye”) arasında akdedilmiştir.

“Şirket” ve “Paydaş”, Protokol’de bundan böyle tek başlarına “Taraf” ve birlikte “Taraflar” olarak anılacaklardır.

2. KONU

İşbu protokol “Şirket”in ihraç ettiği payların satın alınması, paydaşlığın kazanılması, payın intikali ve paydaşlığın tescilinde işlenecek usul ve esaslar ile üyelik prosedürünü ve ayrıcalıklarını düzenlemektedir.

Bu Programa katılım, aşağıda yer alan şart ve koşullar ile yönetilecek olup bunların tümünü okuyup anlamak “Paydaş”ın sorumluluğundadır.

3. PRİMLİ PAY SENEDİ

Genel Kurul, B grubu payları nominal değer in üstünde hisse ihracına yetkilidir. Payın nominal değerinin üzerindeki bedel payın primi olarak ifade edilir. B grubu primli payların aşağıda belirtilen tarihlerde ve yazılı bedellerle satılması planlanmaktadır;

01.06.2020 – 30.11.2020 tarihleri arasında 600 adet paya karşılık her bir pay €1.250 bedelli primli pay olarak satılacaktır.

01.12.2020 – 31.05.2021 tarihleri arasında 300 adet paya karşılık her bir pay €1.563 bedelli primli pay olarak satılacaktır.

01.06.2021 – 30.11.2021 tarihleri arasında 300 adet paya karşılık her bir pay €1.875 bedelli primli pay olarak satılacaktır.

01.12.2021 – 31.05.2022 tarihleri arasında 300 adet paya karşılık her bir pay €2.187 bedelli primli pay olarak satılacaktır.

01.06.2022 – 30.11.2022 tarihleri arasında 1000 adet paya karşılık her bir pay €2.500 bedelli primli pay olarak satılacaktır.

01.12.2022 – 31.05.2023 tarihleri arasında 930 adet paya karşılık her bir pay €2.813 bedelli primli pay olarak satılacaktır.

01.06.2023 tarihinden itibaren her bir payın değeri en az €3.125 olacaktır.

“Şirket”, yukarıda yazılı tarihleri ve primli pay değerini tek taraflı olarak değiştirmeye yetkilidir. Payın itibari değeri ile satış bedeli arasındaki kalan bedel “Şirket” yedek akçesine ayrılacaktır.

Türk Ticaret Kanunu’na göre işbu bedeller o günün TCMB kuruna göre TL olarak belirlenip, muhasebeleştirilecektir.

Yukarıda belirtilen tarihlerden önce belirlenen pay sayısına ulaşılması halinde işbu tarihler beklenmeksizin pay değeri değişecektir.

4. HİSSEDARLIK KAZANILMASI

Paydaşlık, “Şirket”in ihraç ettiği primli paylardan satın alınarak, primli pay bedellerinin tamamının ödenmesi ve 6. maddede belirtilen şartların sağlanması yolu ile kazanılır.

Primli pay bedellerinin ödenmesi “Şirket” paydaşlığının kazanılması için tek başına yeterli değildir.

5. ÜYELİK PROGRAMINA GİRİŞ

İşbu programa üyelik ve programın sağladığı avantajlar, “Şirket”in kendi takdirine bağlı olarak sunulur. Programın önceden belirlenmiş olan bir sona erme tarihi yoktur ve “Şirket” uygun gördüğü zaman, haber vererek veya vermeden programı sonlandırmaya karar verene dek devam edebilir.

“Üye”, <https://www.larenluxuryresort.com> uzantılı internet sitesinde kendisinin belirleyeceği bir kullanıcı kodu/e-mail adresi ile sisteme/programa üye olur ve sistemde kendisine sunulan her türlü işlemlerini yapmaya yetkilidir. Kullanıcı kodu/parola özeldir ve başkasına verilemez. “Üye”ye ilk kullanımda kullanmak üzere geçici şifre “Şirket” tarafından verilir. İlk kullanımda müşteri bu şifreyi mutlaka değiştirmesi gerekmektedir. Şifrenin değiştirilmesi ve korunması üyenin sorumluluğunda olup, “Şirket” şifre kullanımından doğabilecek problemlerden kesinlikle sorumlu olmayacaktır. “Üye”nin üyeliği gerektiren servisler ve ayrıcalıklardan yararlanabilmesi için kullanıcı kodu ve şifresini girmesi gerekmektedir.

“Üye” tarafından doldurulacak kayıt formunda ve her türlü belgede yazılı bilgilerin doğru olduğunu ve bu bilgilerin hatalı veya noksan olmasından dolayı doğacak her türlü zarar ve ziyandan dolayı kendisi sorumlu olacağını beyan kabul ve taahhüt eder. İşbu bu bilgilerin hatalı olduğunun saptanması halinde “Üye”, üyeliğinin “Şirket” tarafından tek taraflı olarak sona erdirilebileceğinin beyan ve kabul eder.

Kayıt formundaki bilgilerde herhangi bir değişiklik olması halinde üye derhal “Şirket”i bu durumdan yazılı olarak bilgilendirmek yükümlülüğü altındadır. “Şirket”, “Üye”nin bildirim yükümlülüğünü ihlal etmesi sebebiyle uğradığı zararlardan sorumlu tutulamaz. “Şirket” “Üye”nin bu yükümlülüğe aykırı davranması halinde uğrayacağı zararları talep etme hakkına sahiptir.

6. PAY BEDELLERİNİN ÖDENMESİ

Protokol kapsamında “Şirket”in payın intikalini onaylama yükümlülüğü, “Paydaş”ın Protokolden doğan yükümlülüklerini eksiksiz ifa etmesi halinde muaccel olacaktır.

“Paydaş” satın almayı taahhüt ettiği paya tekâmül eden primli pay bedelini üye olduğu sistem üzerinden payı satın alma istemini gönderdiği tarihten itibaren 2 gün içerisinde banka ya da döviz bürosu kanalıyla ödeyecektir. İstem ve ödeme arasında geçen süre zarfında hisse bedellerinde 3. Maddede belirtilen şekilde değişiklik olması halinde “Paydaş” bu yeni bedeli ödemekle yükümlüdür.

Pay bedelini ödeyen “Paydaş”ın herhangi bir şekilde iki yıl süreyle pay iktisap etmekten cayma hakkı bulunmamaktadır. İşbu maddenin ihlali halinde şirket oluşan tüm zararları ile birlikte işbu protokolün 10. Maddesinde belirtilen cezai şartı talep etme hakkına sahiptir.

7. “PAYDAŞ”IN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Pay satın almak isteyen gerçek/tüzel kişi, primli pay bedelinin tamamını Ticaret Siciline tescil edilmeden önce ödemek zorunda olduğunu kabul, beyan ve taahhüt eder.

Primli pay bedellerinin ödenmesinden sonra, payları iktisap etmek isteyen her yeni pay sahibi, iktisaba ilişkin yasal işlemlerin tamamlanması için primli pay bedellerinin ödenmesini izleyen 90 gün içinde kendisi ve/veya yetkilendireceği yasal temsilcisi vasıtasıyla “Şirket” ana merkezinde hazır olacağını kabul, beyan ve taahhüt eder. Yeni pay sahibi ve/veya kanuni temsilcisi, “Şirket” merkezinde hazır olarak aldığı hisse adedini belirterek yönetim kurulundan paydaşlığa dair karar alınmasını talep etmek üzere gerekli belgeleri imzalayacağını şimdiden kabul, beyan ve taahhüt eder.

Payı iktisap etmek isteyen kişinin bulunduğu ülkedeki Türk Konsolosluluğuna başvurarak bu hususta vekaletname çıkarılması yoluyla yasal temsilci atayabilir.

Yeni pay satın almak isteyen kişinin veya yasal temsilcisinin en geç 90 gün içinde “Şirket” merkezinde hazır olmaması halinde Şirket Yönetimi pay intikalini onaylamayı reddetme hakkına haizdir. Pay bedellerini ödemekle birlikte, yukarıda yazılı diğer işlemleri yerine getirmeyen pay sahibinin buna ilişkin tazminat hakkı bulunmamaktadır. Pay satın alan kişiden kaynaklanan nedenlerle, yukarıda yazılı prosedürün tamamlanmaması halinde uğranılacak zararlardan “Şirket” sorumlu tutulamaz. “Şirket”in uğradığı zararları “Paydaş”tan tazmin hakkı saklıdır.

8. “ŞİRKET”İN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

İş protokolün 6. Ve 7. Maddeleri ile düzenlenen şartların “Paydaş” tarafından yerine getirilmesi ile “Şirket” Ticaret Siciline bu hususta bildirimde bulunmayı taahhüt eder. Ticaret Siciline tescilden sonra, satın alınan pay bedeline

ilişkin pay senedi bastırılacaktır. Pay senetlerinin bastırılması hususunda Türk Ticaret Kanunu hükümleri uygulanacak olup, basılan kopyaların her birine sıra ve seri numaraları verilecektir.

Yatırımcı tarafından alınacak hisse senetlerinin itibari değeri ile ihraç değeri arasındaki prim farkı, primin çıkarılma giderleri, itfa karşılıkları için kullanılmış kısımları çıkarıldıktan sonra kalan kısmı genel kanuni yedek akçeye eklenecektir.

“Şirket”, yedek akçeye ayrılmış kısmı esas sözleşmede yazılı amaçlar doğrultusunda kullanacaktır.

“Şirket”, Laren Luxury Resort isimli otel inşaatı için gerekli işlemlere 01.06.2020 tarihinde başlayacak ve bu tarihten itibaren 6 ay içerisinde arazi alım ve proje-ruhsatlandırma isimleri tamamlanacaktır. Proje inşaatı ise inşaat ruhsatının alınmasının ardından 18 ay içinde tamamlanacaktır.

Proje tamamlandıktan ve tesis faaliyete geçtikten sonra, paydaş mali yılın sonunda şirket tarafından ödenen yıllık bir gelir alacaktır. Tesis net geliri ve paydaşın sahip olduğu hisse sayısı temel alınarak hesaplanmıştır.

9. PAYLARIN DEVRİ

A grubu hisse sahibi ortağın onayını almak şartıyla, B grubu primli hisse sahipleri “Şirket”teki hisselerinin tamamını veya bir kısmını satma hakkına sahiplerdir.

Bu durumda, (A) Grubu Pay sahibinin, devredilen paylar üzerinde ön alım hakkı vardır. Devredilmek istenen payların bedelleri yönetim kurulunda müzakere edilerek belirlenir. 30 (otuz) gün içinde payın piyasa değeri hususunda anlaşmaya varılamadığı takdirde, piyasa değeri SPK lisanslı değerlendirme uzmanı veya uzman bir denetim kuruluşu tarafından belirlenecektir.

(A) Grubu Pay Sahibinin teklif edilen payları iktisap etmek istemesi halinde, bu teklifi aldıkları tarihi izleyen 30 (otuz) gün içinde payların devrini teklif eden pay sahibine bu durumu bildirecektir.

30 gün içinde (A) Grubu Pay Sahiplerinden payın iktisabına ilişkin bir talep gelmediği takdirde, bu payların diğer paydaşlara veya 3. kişilere satılması mümkündür.

Paylarını satmak isteyen “Paydaş”, paylarını işbu maddede belirtildiği üzere diğer pay sahiplerine satmayı teklif etmekten imtina etmesi halinde, Yönetim pay devrini onaylamayı reddedebilir. Yönetim Kurulu’nun payların devrini onaylamayı reddetmesi halinde, payların mülkiyeti ve paylara bağlı tüm haklar payları devretmek isteyen pay sahibinde kalır veya “Şirket” bu payları kendisi iktisap edebilir.

Payların işbu madde ile düzenlenen şartlara uyularak devredilmesi halinde, payı satan “Paydaş” yeni paydaşın işbu protokolden doğan yükümlülükleri yerine getireceğini taahhüt eder.

“Şirket”in izni ile devir yapıldığı takdirde dahi payı devreden ortağın protokol kapsamında ve ilgili kanundan kaynaklanan sorumluluğu devam edecektir. Payı devralan ortağın Protokolden ve kanundan doğan

yükümlülüklerini yerine getirmemesi halinde payı devreden “Paydaş” “Şirket”in uğradığı zararları tazmin etmekle yükümlü olup, ayrıca paydaşın satın aldığı pay bedeli kadar cezaen, nakden ve defaten ilk talep anında “Şirket”e ödemeyi kabul eder.

10. PROTOKOLÜN FESHİ

“Şirket” Protokol’den ve kanundan doğan derhal fesih hakkı saklı kalmakla birlikte, “Paydaş”ın işbu protokolün 7. maddesinde düzenlenen yükümlülüklerini tam, zamanında veya gereği gibi yerine getirmemesi halinde, “Şirket”, “Paydaş”ın söz konusu yükümlülüğü 7 gün içerisinde yerine getirmemesini ve aksi takdirde Protokol’ün feshedileceğini “Paydaş”a mail yoluyla bildirir.

Söz konusu süre içerisinde ihlalin giderilmemesi halinde, “Şirket”, başkaca bir bildirim gerek kalmaksızın Protokol’ü, Protokol’den ve yasalardan kaynaklanan hakları saklı kalmak kaydıyla feshetme hakkına sahiptir.

“Paydaş”ın işbu protokolde düzenlenen diğer yükümlülüklerle aykırı davranması veya yerine getirmemesi halinde, “Şirket”in herhangi bir bildirim gerek olmaksızın protokolü tek taraflı fesih hakkı saklıdır.

11. ÜYELİĞİN SONA ERMESİ

Aşağıda yazılanlarla sınırlı olmamak üzere herhangi bir Üyenin programın hüküm ve koşulları veya programın amacına ya da programın herhangi bir kısmına uygun olmayan biçimde hareket ettiği durumlarda, üyenin üyeliğini dondurma ya da üyeliğine son verme hakkını saklı tutar. “Şirket”, ayrıca şüphe için makul gerekçeler olması hâlinde ya da tamamen kendi takdirine bağlı olarak herhangi bir Üyenin aşağıdakileri yaptığını düşünürse, o üyenin üyeliğine son verme hakkını saklı tutar;

- İlgili yerel kanunlara, düzenlemelere ya da yönetmeliklere uygun davranmadığında,
- Söz konusu Program Hüküm ve Koşullarına uymadığında ya da onları ihlal ettiğinde,
- Ödül veya Sertifika kullanımını ya da diğer Üye avantajlarını da içeren, ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla, hesapla ilgili herhangi sahtekârlık, dürüst olmama, hırsızlık, suistimal ya da uygunsuz davranış gibi bir eylemde bulunduğu,
- “Şirket”in herhangi bir otelinde misafirlere veya çalışanlarından, “Şirket”in yöneticilerine, pay sahiplerine karşı fiziksel, sözlü ya da yazılı mahiyette kötüleyici, dolandırıcı, rahatsız edici, uygunsuz, saldırgan veya düşmanca bir eylemde bulunması ya da
- “Şirket”in sahibi olduğu herhangi bir otele ödenmesi gereken herhangi bir fatura ya da hesabı ödememiş olması hallerinden biri gerçekleştiğinde.

“Şirket”, Üyeliğe son vermenin yanı sıra kendi takdirine bağlı olarak, cezai takibat dâhil, ancak bununla sınırlı olmamak üzere uygun idari dava ve/veya hukuk davası açma hakkına sahiptir.

12. CEZAI ŞARTLAR

Mücbir sebepler haricinde, “Paydaş”ın işbu protokolde düzenlenen yükümlülüklerinin ihlali ve protokol hükümlerine uygun davranmaması nedeniyle “Şirket”in protokolü feshetmesi durumunda, “Şirket”in her türlü talep ve dava hakları saklı kalmak kaydıyla, “Paydaş”, primli pay bedelinin %15’i kadar tutarı cezai şart olarak “Şirket”e ödeyecektir.

Fesih halinde ayrıca, fesih anına kadar oluşmuş veya fesihden sonra oluşacak olan ve fesihden doğan tüm zararlar “Şirket” tarafından “Paydaş”tan talep edilebilir.

Mücbir sebepler haricinde, “Şirket”in işbu protokolde düzenlenen yükümlülüklerinin ihlali ve protokol hükümlerine uygun davranmaması nedeniyle “Paydaş”ın protokolü feshetmesi halinde, “Şirket”, “Paydaş”ın her türlü talep ve dava hakları saklı kalmak kaydıyla, pay tutarının %15’i kadar tutarı cezai şart olarak “Paydaş”a ödeyecektir.

13. MÜCBİR SEBEPLER VE SORUMLULUĞUN SINIRI

Aşağıda yer verilen sebepler sona erene kadar “Paydaş”, “Şirket”in edimini yerine getirememesinden dolayı “Şirket”e herhangi bir sorumluluk yüklemeyeceği gibi, herhangi bir tazminat talebinde de bulunamayacaktır. “Şirket”ten kaynaklanan bir kusurdan ileri gelmemiş ancak edimlerin yerine getirilmesine engel nitelikte bir durum olması kaydıyla aşağıda belirtilen haller mücbir sebep halleri olarak kabul edilir.

- Kısmi veya genel seferberlik ilanı, sabotaj veya savaş hali, terör saldırısı
- Deprem, su baskını ve sürekli çalışmayı engelleyen doğal afetler, salgın hastalık, yangın
- Hükümet veya yasal merciler tarafından alınan ve bu protokol hükümlerinin yerine getirilmesini imkânsız bırakacak tedbir ve kararlar,
- Kanuni grev, lokavt ve diğer eylemler, ambargo,
- Protokolün imzalanmasından önce yürürlükte olan (yurt içinde veya yurt dışında) kanun ve nizamlardaki değişikliklerden doğan imkânsızlıklar, idari makamlarca yapılan parselasyon iptali, plan proje iptali vs. inşaatın devamını imkânsız kılan haller.

Anılan sebeplerin gerçekleşmesi hali, protokole ilişkin edimlerin mücbir sebep hali sona erene kadar askıya alındığı anlamına gelecektir.

“Şirket”, Mücbir Sebep halinin neden olduğu gecikme 1 (bir) aydan fazla devam ettiği takdirde, ihtar gerek olmaksızın işbu protokolü, protokol eklerinden doğan yükümlülükleri tamamını veya bir kısmını kullanılmasını askıya alma veya derhal feshetme hakkına sahiptir.

14. TEBLİGAT ADRESİ

“Paydaş”ın üyelik sistemine kayıt oluşu sırasında belirttiği ikamet adresi ve e-mail adresi geçerli tebligat adresi olarak kabul edilecektir. Bu adreslere yapılacak her türlü tebligat; daha önce adres değişikliğini yazılı olarak “Şirket”e bildirmemiş olması halinde geçerli olacaktır. Adres veya e-mail adresi değişikliği halinde, adresi değişen Taraf, diğer Tarafa üç (3) gün içinde yazılı olarak bildirimde bulunacaktır.

15. YETKİ

Bu protokol ile ilgili olarak çıkabilecek bütün ihtilaflarda öncelikle bu protokol hükümleri, bu protokolde bulunmayan hükümlerde ise Türk Kanunları uygulanacaktır. İş bu protokolden dolayı doğacak bütün ihtilaflarda T.C. Antalya Mahkemeleri ve İcra daireleri yetkilidir.

16. DİĞER HÜKÜMLER

İşbu protokol 16 (on altı) maddeden ve aşağıda yazılı 1 (bir) adet ekten oluşmaktadır. Protokolün ekleri protokolün ayrılmaz bir parçasıdır.

“Paydaş”, internet sitesi üzerinde bulunan koşul ve şartları kabul ettiğine ilişkin alanı doldurmak ve kendisine gönderilen e-postada yer alan aktivasyon işlemini tamamlamak suretiyle işbu protokolü imza etmiş kabul edilir.

HİSSEDARIN AD SOYADI / TARİH / İMZA

LAREN RESORT OTELCİLİK A.Ş.

İMZA